



**МИНИСТЕРСТВО ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

П Р И К А З

« 12 » июль 2022 г. № 46-0/9

**О внесении изменений в План противодействия коррупции
в Министерстве по делам молодежи Республики Дагестан
на 2021-2024 годы**

п р и к а з ы в а ю :

1. Внести изменения в План противодействия коррупции в Министерстве по делам молодежи Республики Дагестан на 2021-2024 годы приложение к приказу № 54 О/Д от 3 сентября 2021 года изложить в новой редакции.

3. Отделу бухгалтерского учета и организационно - кадровой работы разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства по делам молодежи (minmol.ru).

Министр

К. Саидов

План противодействия коррупции в Министерстве по делам молодежи Республики Дагестан на 2021-2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия
1	2	3	4
1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер			
1.1	Мониторинг антикоррупционного законодательства и внесение предложений по приведению нормативных правовых актов Министерства по делам молодежи Республики Дагестан (далее – Министерство), регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Дагестан	Ежегодно не позднее 31 декабря	Заместители министра, отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
1.2	Проведение анализа практики применения мер юридической ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов к лицам, замещающим должности государственной гражданской службы в Министерстве	Ежегодно	Заместители министра, отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
1.3	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством своих функций	В течение 2021-2024 годов	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы Структурные подразделения Министерства
1.4	Принятие мер по совершенствованию работы по предупреждению коррупции в подведомственных Министерству государственных учреждениях	Ежегодно	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы Подведомственные учреждения
1.5	Организация незамедлительного направления в уполномоченный орган Республики Дагестан по профилактике коррупционных и иных правонарушений информации, касающейся событий, признаков и фактов коррупционных проявлений, о проверках и процессуальных действиях, проводимых правоохранительными	В случае поступления уведомления	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы Подведомственные учреждения

	органами, а также об актах реагирования органов прокуратуры и предварительного следствия на нарушения законодательства о противодействии коррупции в Министерстве и подведомственных ему учреждениях.		
1.6	Рассмотрение на совещаниях, проводимых в Министерстве, вопросов правоприменительной практики, по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий) Министерства и должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально (при вынесении судебных решений)	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
2. Кадровая политика. Профилактика коррупционных и иных правонарушений			
2.1	Участие государственных гражданских служащих Министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Ежегодно	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
2.2	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу в Министерство на должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	По мере необходимости	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
2.3	Обеспечение участия государственных гражданских служащих Министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
2.4	Обеспечение участия государственных гражданских служащих Министерства, кадровых подразделений в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
2.5	Реализация комплекса мер по порядку отбора и изучения кандидатов на отдельные должности государственной гражданской службы, руководителей государственных учреждений.	Ежегодно	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы

2.6	Организация на основе правовых актов и соответствующих решений взаимодействие Министерства с территориальными правоохранительными и надзорными органами путем предоставления последними в пределах компетенции информации, возможно препятствующей назначению кандидатов на должности или заслуживающей внимания при принятии кадрового решения, с последующим информированием о кадровом решении.		Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
2.7	Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Министерстве, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	Ежегодно	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы Структурные подразделения Министерства
2.8	Контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкете, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р, в том числе о родственниках и свойственниках государственных гражданских служащих Министерства в целях выявления возможного конфликта интересов	Ежегодно	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
2.9	Актуализация должностных регламентов государственных гражданских служащих в Министерстве с целью упорядочения и конкретизации должностных (служебных) обязанностей	Ежегодно	Структурные подразделения Министерства Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
2.10	Организация и проведение необходимых мероприятий по разъяснению вопросов, связанных с представлением сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера для гражданских служащих Министерства и для руководителей государственных учреждений подведомственных Министерству (далее – руководители учреждений)	Ежегодно до 30 апреля (по мере необходимости)	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
2.11	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими и руководителями учреждений	Ежегодно до 30 апреля	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
2.12	Осуществление анализа и проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан, руководителей учреждений, а также представленных гражданскими служащими и руководителями учреждений	В порядке и сроки, установленные действующим законодательством	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы

2.10	Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителями учреждений, и размещение их на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы Подведомственные учреждения
2.11	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданами служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (оказание гражданскими служащими консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения), а также по недопущению гражданами служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В течение 2021-2024 годов.	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
2.12	Принятие мер, направленных на выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности государственной гражданской службы Республики Дагестан, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации	В течение 2021-2024 годов	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
2.13	Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении данной работы	В течение 2021-2024 годов	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
2.14	Организация работы по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя гражданскими служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов и проверке сведений, содержащихся в указанных уведомлениях	В течение 2021-2024 годов	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
2.15	Принятие мер по итогам рассмотрения уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	В случае поступления сообщения	Министр

2.16	Организация работы по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя гражданскими служащими о фактах обращения в целях склонения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных уведомлениях	В течение 2021-2024 годов	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
2.17	Принятие мер по итогам рассмотрения уведомления о фактах обращения в целях склонения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений	В случае поступления уведомления	Министр
2.18	Организация работы по рассмотрению ходатайств гражданских служащих на имя представителя нанимателя о разрешении на участие в управлении некоммерческой организацией	В течение 2021-2024 годов	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
2.19	Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	В течение 2021-2024 годов	Члены комиссии
2.20	Проведение мероприятий по формированию у гражданских служащих негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	В течение 2021-2024 годов	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы Структурные подразделения Министерства
2.21	Применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	В случае несоблюдения запретов, ограничений и требований	Министр
3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов			
3.1	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, поступивших на согласование в Министерство, проектов нормативных правовых актов подготовленных Министерством	В течение 2021-2024 годов	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
3.2	Обеспечение взаимодействия с федеральными органами исполнительной власти по вопросам проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства, проектов нормативных правовых актов подготовленных Министерством	В течение 2021-2024 годов	Структурные подразделения Министерства
3.3	Размещение проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых Министерством на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Проекты законодательных и иных нормативных правовых актов, независимая экспертиза»	В течение 2021-2024 годов	Структурные подразделения Министерства Подведомственные учреждения
3.4	Актуализация состава Комиссии по противодействию коррупции Министерства, включения в ее состав представителей	Ежегодно	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы

	некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции, представителей научного и экспертного сообщества, а также лиц, аккредитованных Министерством юстиции Российской Федерации в качестве независимых экспертов, уполномоченных на проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов.		
4. Антикоррупционная работа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
4.1	В целях выявления и минимизации коррупционных рисков проведение мониторинга выявленных в Министерстве случаев несоблюдения требований урегулирования конфликта интересов между участником закупки и заказчиком в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	В течение 2021-2024 годов	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
4.2	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд, в том числе осуществление государственных закупок путем проведения электронных аукционов, снижающих коррупционные риски	В течение 2021-2024 годов	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
4.3	Проведение работы по информированию подведомственных учреждений и сотрудников контрактной службы Министерства о требованиях Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», в части исключения случаев не соблюдения требований урегулирования конфликта интересов между участником закупки и заказчиком	В течение 2021-2024 годов	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
4.4	Обобщение практики обжалования в Управление Федеральной антимонопольной службы по Республике Дагестан процедур закупок по Министерству и подведомственным учреждениям, отмены процедур закупок товаров, работ, услуг с учетом вынесенных в отношении Министерства и подведомственных учреждений решений и предписаний	В течение 2021-2024 годов	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы Подведомственные учреждения
5. Антикоррупционный мониторинг			
5.1	Представление в управление Главы Республики Дагестан по вопросам противодействия коррупции Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан информации об исполнении настоящего Плана	Ежегодно до 10 января, а также по запросам Управления	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы

5.2	Мониторинг участия лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Министерства, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями и по результатам представление аналитического доклада, содержащего обобщенные статистические данные, информацию о выявленных коррупционных правонарушениях и коррупционных рисках.	В течение 2021-2024 годов	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
6. Информационное обеспечение антикоррупционной работы			
6.1	Обеспечение размещения на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции, наполнения его актуальной информацией	Постоянно	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
6.2	Обеспечение доступа пользователей информацией к информации о деятельности Министерства в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»	Постоянно	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
6.3	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции	По мере необходимости	Структурные подразделения Министерства
6.4	Анализ практики рассмотрения в Министерстве обращений граждан и организаций по фактам коррупции, а также принятые по таким обращениям меры реагирования.	Постоянно	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
6.5	Анализ практики использования Министерством различных каналов получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная), по которым граждане могут конфиденциально сообщать в возможных коррупционных правонарушениях, а также практику рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования, в случае необходимости принять меры по совершенствованию работы в этой сфере	Постоянно	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
6.6	Прием граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции	В соответствии с утвержденным графиком, но не реже одного раза в месяц	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
6.7	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов по вопросам противодействия коррупции	В течение 2021-2024 годов	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
7. Антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда			

7.1	Освещение в средствах массовой информации антикоррупционной деятельности Министерства	В течение 2021-2024 годов	Подведомственные учреждения Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
7.2	Организация и проведение прямых линий с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности Министерства	В течение 2021-2024 годов	Отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы
7.3	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Ежегодно до 9 декабря	Подведомственные учреждения